

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	TRINEZ MARINE
Adresse email	marine.trinez@transdev.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	TRANSDEV SUD YVELINES
Siren	908421621
Code NAF	49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs
Adresse	3 RUE AMPERE 78120 RAMBOUILLET

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	428

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	13.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	https://www.transdev.com/fr/news/index-de-legalite-professionnelle-2026-transdev-ile-de-france/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Maintenir un écart de rémunération conforme en assurant le suivi annuel

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

Réduire l'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes en incitant la population féminine à postuler lors des mobilités internes

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Renforcer la présence féminine parmi les dix plus hautes rémunérations en soutenant l'accès des femmes aux postes de management

Date de publication des objectifs

23/02/2026