

Ligne 14 Nancy-Mirecourt-Vittel-Contrexéville : l'emploi au cœur des territoires

À l'heure où la reprise du trafic de la ligne ferroviaire Nancy-Mirecourt-Vittel-Contrexéville entre dans une phase clé, la Région Grand Est et Nova 14 (NGE Concessions, Transdev et la Banque des Territoires) lancent la phase de recrutement préalable aux formations et aux emplois à pourvoir sur le territoire. Les travaux, menés par NGE, mobiliseront au pic du chantier jusqu'à 300 personnes, dont 24 en insertion professionnelle dès 2025. À terme, 65 emplois pérennes seront créés pour l'exploitation de la ligne, assurée par Transdev.

Un dynamique pour reconnecter les territoires

Partiellement fermée à la circulation depuis 2016, la ligne 14 fera l'objet d'une réouverture grâce à un investissement de 150 millions d'euros, porté par la Région Grand Est (concedante) et la société de projet Nova 14 (concessionnaire) qui réunit NGE Concessions (50%) Transdev (20%) et la Banque des Territoires (30%). À horizon 2027-2028, ce sont 30 allers-retours quotidiens qui permettront de relier **12 gares sur 75 km de voie régénérée**, avec un temps de trajet de 1h10 entre Nancy et Contrexéville. Près de 500 000 voyageurs sont attendus chaque année sur cette ligne repensée autour de la performance, de la sécurité et de la décarbonation des mobilités.

Mirecourt accueillera dès 2027 un centre de maintenance et de remisage moderne construit par NGE, 4^e acteur du BTP en France, essentiel pour assurer la fiabilité des trains. Doté de 1 500 m² de remisage, 300 m² de panneaux photovoltaïques et d'un poste de commande centralisé, il accueillera les bureaux des 65 salariés de la phase exploitation et illustrera l'engagement du projet en faveur d'une mobilité durable et locale. **En phase de réalisation, le chantier mobilisera 300 personnes**, avec des retombées économiques importantes pour les territoires traversés. Les premiers recrutements interviendront dès l'automne 2025 pour le démarrage des travaux, marquant une étape concrète dans la mise en œuvre du projet.

Une première phase de recrutement dédiée à la rénovation de la ligne 14 menée par NGE, le constructeur de la société concessionnaire Nova 14

À partir du 26 août et jusqu'au 9 octobre 2025, les besoins en recrutement pour la régénération de la ligne 14 seront présentés au public au cours d'informations collectives et de salons de l'emploi. Il s'agit de 24 emplois pour des postes d'ouvrier polyvalent de travaux publics.

Pour ces premiers recrutements, une priorité sera donnée à un public dit en « insertion professionnelle » qui sera formé durant six semaines grâce à un dispositif financé par France Travail. La formation sera assurée par l'AFPA sur leurs sites de Golbey (88) et de Laxou (54) en lien avec l'école du groupe NGE.

Ce dispositif de recrutement est mené en étroite collaboration avec les acteurs du réseau pour l'emploi (France Travail, Missions locales, Cap Emploi, Maisons de l'emploi...) et les services de la Région Grand Est.

Les participants à la formation de professionnalisation financée par France Travail se verront offrir un contrat en alternance, combinant apprentissage théorique et mise en pratique sur le terrain. À la fin de ce contrat, une proposition de CDI leur sera faite, soit en région Grand Est, soit au sein d'autres entités NGE en France.

Pour NGE, ce dispositif s'inscrit parfaitement dans les missions menées par les équipes recrutement du Groupe, avec notamment une cellule dédiée à l'insertion professionnelle. NGE possède son propre centre de formation, également Centre de Formation d'Apprentis (CFA), habilité à délivrer des titres professionnels reconnus par l'État.

Avec plus de 300 tuteurs, NGE accompagne ses nouveaux collaborateurs dès leur arrivée, en leur transmettant à la fois les compétences techniques et les valeurs du Groupe. Cet engagement a été salué par le trophée "La clause sous de multiples options" pour le chantier d'élargissement de l'autoroute A57, où NGE a doublé ses objectifs d'insertion et signé près de 180 contrats.

Au fil de l'avancement du chantier, plusieurs profils expérimentés seront recrutés, notamment aide-coffreur, aide-maçon VRD, aide-poseur canalisateur ou conducteur d'engins. Ces postes seront prioritairement proposés à des candidats résidant sur le territoire.

Calendrier de réunions d'informations « recrutement »

Vosges

- Information collective le 26/08/2025 (9h30) à Mirecourt
- Information collective le 27/08/2025 (9h30) à Epinal
- Information collective le 28/08/2025 (9h30) à Vittel
- Information collective le 28/08/2025 (14h00) à Vittel
- Forum de l'emploi de Neufchâteau le 09/09/2025
- Forum de l'emploi de Mirecourt et de Epinal le 19/09/2025

Meurthe-et-Moselle

- Stade vers L'Emploi à Nancy le 02/10/2025
- Information collective le 07/10/2025 (9h) à Neuves-Maisons
- Information collective le 09/10/2025 (14h) à Nancy

Une seconde phase de recrutement, consacrée à l'exploitation de la ligne 14, sera menée par la filiale de Transdev chargée de l'exploitation ferroviaire pour le compte de la société concessionnaire Nova 14

L'exploitation de la ligne débutera en décembre 2027. Cinq grands métiers seront au cœur du recrutement : conducteur de trains, agent de supervision (circulations, opérations et information voyageur), agent de maintenance du matériel roulant, agent de maintenance de l'infrastructure et agent de la relation client.

Après leur sélection, les candidats bénéficieront d'une formation dispensée par Transdev. Sa réussite conditionnera la prise de poste. Les durées iront d'un mois et demi à dix mois pour les fonctions les plus techniques, comme la conduite. Le recrutement sera organisé avec France Travail et les Maisons de l'Emploi. Un accompagnement spécifique aidera les candidats à se préparer, notamment pour les métiers de conducteur et de maintenance. Ce dispositif démarrera au second semestre 2026, pour les premières embauches prévues début 2027, et sera présenté lors des Forums de l'emploi 2026 ainsi que dans un programme d'information dédié.

Engagé en faveur de la mixité, Transdev mettra en place un dispositif de recrutement spécifique pour favoriser l'accès des femmes aux métiers du ferroviaire, en particulier celui de conducteur. Dès mi-2026, des postes à responsabilités seront également ouverts à des profils expérimentés. L'ensemble des emplois sera basé à Mirecourt.

La ligne 14 : Un projet ferroviaire innovant face aux défis écologiques

La ligne 14 est la première en France à être réhabilitée sous un modèle de concession intégrée. Nova 14 réunit financement, conception, travaux, maintenance et exploitation, ce qui simplifie les processus, accélère les délais et garantit une infrastructure adaptée aux usages réels.

Ce chantier d'envergure s'inscrit dans une démarche d'économie circulaire avec 18 000 tonnes de matériaux recyclés. Les rails, traverses et ballast trouvent une seconde vie grâce à des partenaires industriels locaux, illustrant la valorisation des savoir-faire lorrains.