



 **transdev**
the mobility company

Manifeste de la diversité, de l'équité et de l'inclusion

Chez Transdev, notre mission est d'assurer des services de transport public sûrs, fiables et innovants pour tous, partout où nous sommes présents dans le monde.

En tant qu'acteur clé de la mobilité d'aujourd'hui et de demain, il est de notre responsabilité de promouvoir la valeur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion à la fois en tant qu'employeur et en tant que partenaire commercial afin de réaliser notre raison d'être « permettre à chacun de se déplacer chaque jour grâce à des solutions sûres, efficaces et innovantes au service du bien commun ».

Nous avons la conviction profonde que nos collaborateurs et collaboratrices doivent être à l'image des communautés que nous servons et que des équipes diversifiées, paritaires et inclusives fourniront l'énergie nécessaire pour faire progresser notre Groupe et faire la différence. En valorisant la diversité sur le plan de l'expression, des points de vue, des origines, des priorités et des orientations, nous parvenons

plus facilement à identifier les opportunités et à réussir sur de nouveaux marchés.

La diversité représente le riche mélange des différences qui existent au sein de nos équipes, tandis que l'équité et l'inclusion consistent à s'assurer que nos différences sont valorisées et que chaque individu est apprécié pour ce qu'il est, indépendamment de son âge, de son origine, de son appartenance ethnique, de son niveau d'éducation, de son sexe, de son handicap, de son orientation sexuelle, de sa religion/croyance, de son statut marital, de son syndicat, de son organisation ou de son groupe minoritaire, lui permettant ainsi de développer ses compétences et de servir nos clients au quotidien.

Chez Transdev, nous considérons que le chemin vers la diversité et l'inclusion est à la fois un voyage et une destination. Et nous suivons ce chemin dans chacune de nos actions quotidiennes pour promouvoir et construire des équipes diversifiées et une culture inclusive.

EN TANT QUE GROUPE, NOUS NOUS ENGAGEONS À :

Nous efforcer d'ancrer dans notre identité la diversité, l'équité et l'inclusion.

Chercher à être un leader de la diversité et la promouvoir dans notre secteur et à intégrer pleinement les meilleures pratiques en matière de diversité, d'équité et d'inclusion dans notre façon de travailler et dans nos activités.

Viser à créer une culture de travail où les différences individuelles sont comprises, anticipées, valorisées et pleinement exploitées.



Charte de la diversité, de l'équité et de l'inclusion



Respecter ou dépasser systématiquement nos obligations légales et réglementaires en matière de diversité et d'inclusion, dans toutes les régions où nous sommes établis ;

Accélérer le changement en termes d'équilibre entre les sexes, pour tendre vers la parité hommes-femmes à tous les niveaux de l'organisation ;



Travailler de manière collaborative, mener nos activités et remplir nos obligations à l'égard de la communauté et des parties prenantes, sans aucune discrimination, partialité ou avantage indu pour un groupe ou un individu par rapport à un autre ;

Evaluer et récompenser les performances, le potentiel et le talent de nos collaborateurs et collaboratrices en fonction de leurs capacités individuelles et de leur contribution à notre activité, indépendamment de leur origine ou de leurs différences individuelles ;



Mesurer et évaluer notre succès en matière de diversité et d'inclusion, tant en interne que par rapport à des critères de référence externes appropriés, et mettre au point des solutions pour accélérer les progrès jusqu'à ce que nos objectifs de diversité soient atteints et que la culture que nous souhaitons instaurer devienne une réalité ;

Surveiller et examiner l'application de nos politiques et processus RH, afin de nous assurer qu'ils fonctionnent sans préjugés ni discrimination ;



Sensibiliser et former nos équipes sur la diversité, l'équité et l'inclusion.



Les engagements de notre Groupe complètent toute action nationale ou locale répondant à un contexte culturel et sociétal spécifique, afin de réaliser notre raison d'être « permettre à chacun de se déplacer chaque jour grâce à des solutions sûres, efficaces et innovantes qui servent le bien commun ».