

Paris, le 28 septembre 2020

Les femmes, actrices de la mobilité de demain

Les femmes investissent, toujours plus, l'ensemble des secteurs professionnels et on ne peut que s'en féliciter. Les métiers des transports en commun ne peuvent y déroger et nous devons collectivement y contribuer. La mobilité de demain devra se faire avec et pour les femmes.

Les métiers des transports en commun ont longtemps été considérés comme réservés aux hommes bien qu'au service de voyageurs en majorité féminine. 60% des voyageurs sont des femmes alors qu'elles ne représentent que 25% du personnel chez les opérateurs de transport.

La gestion de ces déplacements, parfois complexes, incombent généralement aux femmes : amener les enfants à l'école, se rendre aux activités ou à son travail. Ce sont elles qui doivent le plus souvent faire face aux problématiques d'accessibilité et mettre en place des stratégies d'évitement pour diminuer le sentiment d'insécurité et les risques d'agressions lors de ces trajets. Selon la Fédération nationale des usagers des transports en commun, 87% des femmes ont déjà été harcelées dans les transports en commun, en 2019.

La mobilité concourt à l'émancipation et l'autonomie de toutes et de tous. La féminisation de ces métiers est par conséquent crucial. Tendre vers la mixité à tous les niveaux hiérarchiques est un levier nécessaire pour engendrer une dynamique vertueuse en faveur d'une mobilité durable et inclusive.

Les études montrent qu'une entreprise, au sein de laquelle le talent sans discrimination est récompensé, surperformera vis-à-vis de ses concurrents. Promouvoir la place des femmes dans un univers d'hommes contribue à confronter les regards aux bénéficiaires de l'entreprise et des voyageurs.

Au sein de Transdev, de nombreux dispositifs sont mis en place pour répondre à cet enjeu, tel que l'index d'égalité salariale qui affiche aujourd'hui le score élevé de 96/100. Ces 12 derniers mois, 50% de nos recrutements de dirigeants sont des femmes. Aux Etats-Unis ou encore en Suède, ce sont des femmes qui dirigent notre réseau.

En concertation avec les collectivités, les autorités organisatrices et les associations, des initiatives portées par nos collaboratrices sont également déployées (diagnostic partagé, panel de voyageuses), comme à Grenoble et à Rouen. Ce sont des femmes au service d'autres femmes, comprenant les problématiques des clients qu'elles transportent.

Alors que les considérations environnementales se font de plus en plus prégnantes et transversales, assurer un service de transports en commun efficient, sécurisant et accessible à toutes et tous est un enjeu collectif. Les 85 000 collaboratrices et collaborateurs de Transdev sont mobilisés pour y répondre. Agir pour l'égalité, en étant partenaire du Think Tank Marie Claire est une évidence pour Transdev. Les femmes sont et doivent être les actrices incontournables de la mobilité de demain. Transdev entend jouer son rôle d'acteur structurant de l'espace public en donnant la possibilité aux femmes de l'investir.

Thierry Mallet
Président-directeur général
Groupe Transdev